

ecco il contratto

Il giorno **15 ottobre 2009**, dopo 3 mesi di trattative, è stata sottoscritta da FIM-CISL, UILM-UIL l'ipotesi di Contratto Nazionale dei Metalmeccanici! Per la prima volta, dopo molti anni, prima della scadenza, senza una tantum, senza scioperi.

La nostra richiesta 113€
Accordo a 110 €

che nonostante la durata triennale del contratto verranno erogati in 24 mesi

E' stata raggiunta l'ipotesi di accordo sul contratto nazionale

Ecco gli aumenti salariali:

| Livello | Totale aumento Contratto (30 mesi) | PARAMETRI | Aumento dal 1° gennaio 2010 | Aumento da 1° gennaio 2011 | Aumento dal 1° gennaio 2012 |
|---------|------------------------------------|-----------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| I | € 69 | 100 | € 17,50 | € 25,00 | € 26,25 |
| II | € 80 | 117 | € 20,48 | € 29,25 | € 30,71 |
| III | € 95 | 138 | € 24,15 | € 34,50 | € 36,23 |
| IV | € 100 | 146 | € 25,55 | € 36,50 | € 38,33 |
| V | € 110 | 160 | € 28,00 | € 40,00 | € 42,00 |
| V s | € 122 | 177 | € 30,98 | € 44,25 | € 46,46 |
| VI | € 131 | 190 | € 33,25 | € 47,50 | € 49,88 |
| VII | € 144 | 210 | € 36,75 | € 52,50 | € 55,13 |

***Per la prima volta, dopo molti anni,
gli aumenti decorrono dal primo giorno del nuovo contratto!***

LA PARTE NORMATIVA:

- **FONDO SOLIDARISTICO DI SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI** viene istituito un fondo per coloro che subiscano periodi prolungati di riduzione del reddito (es. Cassaintegrati e malattie lunghe). Il fondo sarà finanziato per i primi due anni con un versamento solo a carico delle imprese di euro 2 al mese a partire dal 1/1/2011 e un contributo volontario dei lavoratori pari a 1€ al mese dal 1/1/2013.

- **ELEMENTO PEREQUATIVO:** per tutti i lavoratori privi di contratto aziendale e con i soli minimi salariali nazionali, verranno erogati **455€** annue (195 euro aggiuntive rispetto agli attuali 260 euro) , a partire dal 1/1/2011 a titolo di “elemento perequativo” .
- **COMETA:** aumento del contributo a carico delle aziende aumenterà dello 0,4% per tutti i lavoratori compresi gli apprendisti (0,2% dal gennaio 2012 e ulteriori 0,2% dal gennaio 2013)
- **DIFFUSIONE CONTRATTAZIONE AZIENDALE:** vengono fissate regole per estendere la contrattazione aziendale nelle piccole aziende comprese quelle prive di RSU; in sede di stesura definitiva del testo saranno individuate le materie oggetto di contrattazione aziendale fra le quali l'inquadramento professionale.
- **PART-TIME:** nuova e migliorativa regolamentazione contrattuale, in particolare per quel che riguarda le clausole elastiche e flessibili con maggiori tutele e relative maggiorazioni.
- **ATIPICI:** Nuovi diritti per i **lavoratori a tempo determinato** e in **somministrazione** (interinale) in particolare attraverso il riconoscimento della anzianità ai fini degli scatti, della mobilità professionale. Per i lavoratori a tempo determinato viene regolamentato il premio di risultato e il diritto di precedenza nella trasformazione a tempo indeterminato.
- **DIRITTO ALLO STUDIO:** per il conseguimento del Diploma di scuola superiore abbiamo ottenuto 120 ore di permesso retribuito (contro le attuali 80 ore).
- **FORMAZIONE:** Istituzione di un **referente dei lavoratori per la formazione**
- **MIGRANTI:** Materiali informativi in lingua per i **lavoratori migranti** e traduzione anche delle normative per la prevenzione e sicurezza sul lavoro, e corsi di lingua italiana.
- **AMBIENTE E SICUREZZA:** ampliamento delle funzioni del RLS e istituzione del RLSA che si occupa anche dell'ambiente in generale nelle aziende a rischio di incidente rilevante.
- **PARTECIPAZIONE, CRISI E ATIPICI:** per costruire proposte comuni anche alla luce dell'evoluzione della normativa, sarà costituita una commissione con particolare riferimento al **mercato del lavoro**, alle tipologie contrattuali, agli **ammortizzatori sociali** e alla **partecipazione** dei lavoratori e per la **democrazia economica**.

Un buon contratto che, dopo molti anni, per la prima volta:

- ❖ *E' stato raggiunto prima della scadenza*
- ❖ *Realizza aumenti fin dal primo giorno*
- ❖ *E' ottenuto senza scambi (senza compromettere diritti, aumentare l'orario o peggiorare le normative)*
- ❖ *Viene conseguito senza scioperi*
- ❖ *La miglior tutela salariale dall'inflazione degli ultimi 15 anni*

PERCORSO DEMOCRATICO: Dopo l'approvazione da parte dei consigli generali di FIM e UILM, si riunirà l'**ASSEMBLEA NAZIONALE delle RSU FIM-UILM** che valuterà l'ipotesi di chiusura del rinnovo del Ccnl. Faremo **ASSEMBLEE** in tutti i luoghi di lavoro e faremo il **REFERENDUM TRA GLI ISCRITTI**.

Il Contratto sarà firmato in via definitiva solo dopo la consultazione e il voto referendario.



***Il sindacato
che lotta e contratta !***