

## INDENNITÀ DI MOBILITÀ E TRATTAMENTO SPECIALE EDILIZIA (TSE) IN DEROGA

### PRIME CONCESSIONI 2010

(art. 1, co. 30-31, legge 13 dicembre 2010, n. 220)

<b>BENEFICIARI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lavoratori dipendenti subordinati licenziati <b>dal 01.01.2011</b> da Aziende, anche artigiane e cooperative, compresi datori di lavoro non imprenditori non rientranti nei requisiti d'accesso ai trattamenti di disoccupazione ordinaria con requisiti normali e di indennità di mobilità ordinaria.</li> <li>✓ Lavoratori dipendenti subordinati con trattamento ordinario di indennità di mobilità o disoccupazione ordinaria o TSE esaurito nel periodo compreso <b>tra il 31.12.2010 e il 31.12.2011</b>.</li> </ul> <p><b>N.B.: I lavoratori in possesso dei requisiti previsti dall'accordo 11.03.2010 dovranno presentare istanza entro il termine di prescrizione del 23.03.2011</b></p>
<b>REQUISITI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Qualifica di operaio – impiegato – quadro – soci lavoratori di cooperative (compresi DPR 602/70) - apprendista – somministrato</li> <li>✓ Contratto di lavoro a tempo indeterminato</li> <li>✓ Contratto di lavoro a tempo determinato</li> <li>✓ Cessazione rapporto lavoro per licenziamento o fattispecie di cui alla sentenza della Corte Costituzionale n. 6 del 18-21 gennaio 1999</li> <li>✓ Anzianità aziendale di almeno 12 mesi presso l'azienda che lo ha licenziato.</li> <li>✓ Effettivo lavoro, comprese ferie, festività, infortunio e maternità, di almeno 6 mesi</li> <li>✓ Se il lavoratore chiede il beneficio a seguito di dimissioni per giusta causa potrà accedervi solo se iscritto nelle liste di mobilità ai sensi della L. 236/93</li> </ul> <p>Ai fini del <b>perfezionamento</b> dei <b>requisiti soggettivi</b> dei lavoratori possono essere utilizzati anche i periodi di cocopro (redditi superiori a € 5.000,00-) in regime di monocommittenza presso l'azienda che licenzia. <b>N.B.: Sono esclusi i casi di licenziamento per giusta causa.</b></p>
<b>DOMANDA</b>	<p>La richiesta deve essere presentata all'Assessorato Regionale del Lavoro (<b>modello MOB1 o MOB2</b>) - Via XXVIII Febbraio n.1, 09131 Cagliari - <b>entro 68 giorni</b>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dalla data del licenziamento o di scadenza del periodo di preavviso se apprendisti;</li> <li>2. dalla data di scadenza del trattamento di disoccupazione ordinaria;</li> <li>3. dalla data di scadenza dell'indennità di mobilità ordinaria/trattamento speciale edilizia.</li> </ol>
<b>DECORRENZA</b>	<p><b>Dal 1° gennaio 2011 e comunque non prima:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. del giorno successivo alla data di licenziamento o di scadenza del periodo di preavviso;</li> <li>2. del giorno successivo alla data di scadenza del trattamento di disoccupazione ordinaria;</li> <li>3. del giorno successivo alla data di scadenza dell'indennità di mobilità ordinaria/TSE</li> </ol>
<b>DURATA</b>	<p>Entro i limiti previsti dalla Determinazione dirigenziale dell'Assessorato regionale del lavoro, formazione sociale, cooperazione e sicurezza sociale. L'indennità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore a 12 mesi.</p>

<b>IMPORTI</b>	<p>Nei primi 12 mesi 100% del trattamento CIGS percepito o che sarebbe spettato nel periodo immediatamente precedente il licenziamento, al netto del contributo del 5,84%</p> <p>Nel caso di prima concessione successiva alla scadenza della mobilità ordinaria l'indennità è pari all'importo dell'indennità ordinaria percepita a partire dal 13° mese.</p> <p>In entrambi i casi l'indennità è corrisposta nei limiti sottoriportati:</p> <table border="1" data-bbox="391 488 1465 869"> <thead> <tr> <th>Anno</th> <th>Retribuzione di riferimento</th> <th>Importo al netto del contributo</th> <th>Importo lordo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2"><b>2009</b></td> <td>Inferiore a</td> <td rowspan="2">€ 1.917,48</td> <td>€ 834,55</td> </tr> <tr> <td>Superiore a</td> <td>€ 1.003,05</td> </tr> <tr> <td rowspan="2"><b>2010</b></td> <td>Inferiore a</td> <td rowspan="2">€ 1.931,86</td> <td>€ 840,81</td> </tr> <tr> <td>Superiore a</td> <td>€ 1.010,57</td> </tr> </tbody> </table>	Anno	Retribuzione di riferimento	Importo al netto del contributo	Importo lordo	<b>2009</b>	Inferiore a	€ 1.917,48	€ 834,55	Superiore a	€ 1.003,05	<b>2010</b>	Inferiore a	€ 1.931,86	€ 840,81	Superiore a	€ 1.010,57
Anno	Retribuzione di riferimento	Importo al netto del contributo	Importo lordo														
<b>2009</b>	Inferiore a	€ 1.917,48	€ 834,55														
	Superiore a		€ 1.003,05														
<b>2010</b>	Inferiore a	€ 1.931,86	€ 840,81														
	Superiore a		€ 1.010,57														
<b>PRESTAZIONI ACCESSORIE</b>	<p><b>Assegno Nucleo Familiare ( ANF )</b> - erogabile massimo per 26 quote al mese</p> <p><b>Contribuzione figurativa</b> utilizzabile per il diritto e la misura per tutti i trattamenti pensionistici diretti</p>																
<b>OPZIONE</b>	<p>Se titolare di Pensione di invalidità e/o assegno ordinario di invalidità, il lavoratore ha la possibilità di optare tra il trattamento di pensione e l'indennità di mobilità compilando l'apposito riquadro sul mod. DS21.</p> <p>Se, nel corso del periodo indennizzabile, al lavoratore viene riconosciuto il diritto alla Pensione di invalidità e/o assegno ordinario di invalidità lo stesso per optare ha tempo massimo 60 giorni dalla data in cui l'INPS gli comunica l'accoglimento e l'importo della pensione accolta.</p>																
<b>PAGAMENTO</b>	Mensile, diretto a carico INPS, mediante bonifico postale o accredito sul conto corrente bancario o postale																
<b>DECADENZA</b>	<p>Il trattamento si interrompe quando il lavoratore:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ rifiuta di partecipare ad un percorso di riqualificazione professionale;</li> <li>✓ ha esaurito il periodo di concessione;</li> <li>✓ viene assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;</li> <li>✓ svolge un'attività di co.co.pro. con reddito annuo superiore a € 8.000,00;</li> <li>✓ intraprende un'attività autonoma;</li> <li>✓ diventa titolare di pensione diretta;</li> <li>✓ rifiuta di essere avviato ad un progetto individuale di reinserimento nel mercato del lavoro;</li> <li>✓ non accetta l'offerta di un lavoro inquadrato in un livello retributivo non inferiore al 20% rispetto a quello delle mansioni di provenienza ( lavoro congruo);</li> <li>✓ non accetta di essere impiegato in opere o servizi di pubblica utilità.</li> </ul>																
<b>SOSPENSIONI</b>	<p>Assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato</p> <p>Attività di cocopro con reddito annuo superiore a 4.500 €</p> <p>Percezione dell'indennità di maternità</p>																
<b>INCOMPATIBILITÀ</b>	<p>Con tutti i trattamenti di disoccupazione.</p> <p>Con l'indennità di maternità.</p> <p>Con tutti i trattamenti pensionistici.</p> <p>Con attività lavorativa autonoma o dipendente.</p>																
<b>CUMULABILITA'</b>	<p>Cumulabile con l'indennità post sanatoriale TBC.</p> <p>Cumulabile con lavoro occasionale accessorio (voucher) fino a € 3.000 annui (solo 2009 e 2010 - art.2, comma 148, Legge 191/2009).</p>																

<p><b><u>MODULISTICA</u></b></p>	<p>Da presentare all'Assessorato regionale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale:</p> <p>a) <b>in caso di richiesta da parte delle organizzazioni sindacali</b>, tramite istanza cumulativa con allegato elenco lavoratori secondo format messo a disposizione dall'Assessorato regionale del lavoro (modello <b>MOB/A1</b>). <i>Il modello DS21-INPS dovrà essere firmato anche nel quadro 3/3 (DID) dal lavoratore e presentato alla struttura INPS territorialmente competente successivamente all'adozione della relativa determinazione da parte della Regione Autonoma della Sardegna.</i></p> <p>b) <b>in caso di richiesta da parte del singolo lavoratore</b>, dovrà essere presentata istanza secondo il format predisposto dall'Assessorato Regionale del Lavoro. Il modello <b>DS21 INPS</b>, compilato e firmato dal lavoratore anche nel quadro 3/3 (Dichiarazione d'immediata disponibilità - DID) dovrà essere <i>presentato alla struttura INPS territorialmente competente a cura del lavoratore medesimo.</i></p> <p>c) In entrambi i casi il lavoratore potrà presentare all'INPS:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Modello <b>MV10</b> per la richiesta delle detrazioni d'imposta per carichi familiari;</li><li>✓ <b>ANF/prest</b> se viene richiesto l'Assegno per il nucleo familiare.</li></ul>
----------------------------------	---