

FIM CISL IL CONTRATTO CHE C'È

2009

25 GIUGNO: PRESENTATA LA PIATTAFORMA
15 OTTOBRE: FIRMATO IL CONTRATTO 2010-2012

PIÙ SALARIO
€ 28 GENNAIO '10
€ 40 GENNAIO '11
€ 42 GENNAIO '12
€ 110 AL MESE

PIÙ SOLDI
PER FONDO COMETA

PIÙ ORE RETRIBUITE
PER LO STUDIO

PIÙ DIRITTI
PER I PRECARI

FONDO
SANITARIO

PIÙ SALARIO
PER ELEMENTO
PEREQUATIVO

2011

ART. 6 "DISTRIBUZIONE DEL CONTRATTO"
ENTRO IL MESE DI OTTOBRE 2011, LE AZIENDE DISTRIBUIRANNO A CIASCUN LAVORATORE IN FORZA UNA COPIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO.



LA CONTRATTAZIONE
AZIENDALE CONTINUA,
DAPPERTUTTO
CONTRATTI AZIENDALI,
PER IL LAVORO,
I SALARI, I DIRITTI,
LO STATO SOCIALE.

FIOM CGIL IL CONTRATTO CHE NON C'È

2009

ABBIAMO UNA GRANDE PIATTAFORMA
MEGLIO DI QUELLA DI FIM E UILM



2011

...DOPO 2 ANNI ECCO UNA NUOVA
SUPER MEGA PIATTAFORMA



IL SOLITO FILM!

È MEGLIO CHE CI
ISCRIVIAMO ALLA
FIM CISL, IL SINDACATO
CHE SA CONTRATTARE!

FIM-CISL: il Contratto che c'è!

Entro il mese di ottobre 2011 ogni lavoratrice e lavoratore metalmeccanico dovrà ricevere dalla propria azienda il Testo del contratto nazionale rinnovato nel 2009 da FIM e UILM.

É il contratto in vigore dal 1 gennaio 2010 e scadrà il 31 dicembre 2012.

Come previsto dalle regole sul sistema contrattuale 6 mesi prima, e quindi dal 1 luglio 2012 presenteremo le richieste per rinnovare il contratto per il periodo 2013-2015.

Da questo contratto i metalmeccanici hanno già ricevuto due aumenti mensili e il terzo sarà erogato con la prossima paga di gennaio 2012, **per un totale di 110 euro al mese**. Complessivamente riceveranno nei tre anni **un monte salari di 2.678,00 euro**.

Oltre al salario questo accordo ha introdotto e migliorato:

- **Fondo Previdenziale COMETA**, aumento del contributo economico a carico dell'azienda, pari al 1,4% dal 2012 e al 1,6% dal 2013, dal 2013 anche per gli apprendisti
- **Il fondo assistenza sanitario** viene **istituito e sarà operativo** dal 1 gennaio 2012
- **Aumentato a 455,00 € annuali l'elemento perequativo** per i lavoratori senza contrattazione aziendale
- **Il diritto allo studio aumento** da 80 a 120 delle ore retribuite per il biennio
- Le linee guida per la **diffusione della contrattazione aziendale nelle piccole aziende**
- **Part-time**: migliorata la normativa e le maggiorazioni salariali nei cambi orari, introdotte tutele per le clausole elastiche e flessibili, diritto di precedenza per le assunzioni a tempo pieno
- **Contratti a termine e somministrazione**: **riconosciuta l'anzianità maturata** (*ai fini scatti, TFR, professionalità ecc.*) e l'**erogazione del Premio di risultato**. **Diritto di precedenza nella stabilizzazione (conferma a tempo indeterminato) dei lavoratori.**

Il contratto di FIM-CISL e Uilm ha rinnovato e migliorato il Contratto precedente ed é l'unico valido fino a tutto il 2012

FIM-CISL: la contrattazione continua!

É tempo di guardare avanti: realizzare dappertutto contratti aziendali per il lavoro, il salario, i diritti, lo stato sociale

Nel 2009 abbiamo fatto il contratto, nel 2010 abbiamo esteso la contrattazione e realizzato migliaia di accordi per la difesa dell'occupazione attraverso la cassa integrazione e i contratti di solidarietà, azioni che proseguiamo anche oggi di fronte alla crisi. Dal 2011 a livello aziendale stiamo facendo accordi di miglioramento salariale, di rafforzamento dei diritti, di estensione dei sistemi di protezione sociale. Da luglio 2012 come prevedono le nuove regole ci occuperemo del rinnovo del prossimo contratto. Per la FIM CISL l'azione sindacale non si ferma al passato, guarda in avanti, e ci vede impegnati ad affrontare ogni giorno nuove sfide per tutelare appieno le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici.

**ISCRIVITI ALLA FIM-CISL
IL SINDACATO CHE LOTTA E CONTRATTA!**

