

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 febbraio 2013, si sono incontrati ad Assemini la funzione di Relazioni Industriali di eni Spa, syndial Spa, le RSU di syndial e della Salina Ing. Luigi Conti Vecchi (di seguito Salina Conti Vecchi) congiuntamente alle segreterie territoriali di Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil.

Nel corso dell'incontro l'azienda ha evidenziato come il progressivo deterioramento dello scenario europeo della produzione di dicloroetano abbia assunto caratteristiche strutturali, inducendo i primari operatori a riconsiderare la propria presenza nel settore. In particolare, a fronte dell'aumento del costo di acquisto dell'etilene, il prezzo di vendita del dicloroetano è diminuito e il costo di produzione è stato solo parzialmente compensato dall'aumento di prezzo della soda.

In questo difficile contesto macroeconomico, si inserisce la complessa situazione dello stabilimento di Assemini che risulta essere strutturalmente non competitivo.

In coerenza con il verbale di accordo per lo sviluppo e la competitività e per un nuovo modello di relazioni industriali del 26 maggio 2011, l'azienda, dopo aver presentato tutte le varie iniziative intraprese nel corso degli ultimi anni e finalizzate al contenimento delle perdite, ha illustrato le nuove iniziative che ritiene necessario sviluppare al fine di riqualificare l'assetto produttivo del sito di Assemini, compresa la Salina Conti Vecchi, a cui è connesso anche un piano di riconversione professionale delle risorse interessate.

Relativamente alla riqualificazione degli assets, si intende agire sugli impianti produttivi, attraverso una loro riqualificazione e ottimizzazione per la produzione di prodotti elettrolitici (soda, acido cloridrico, ipoclorito di sodio) di largo consumo e la valorizzazione della soda.

Il piano di riqualificazione del sito di Assemini prevede:

- ✓ la fermata degli impianti (1 aprile 2013)
- ✓ lo svuotamento e la bonifica dell'impianto DCE con relativa messa in sicurezza, degli impianti ausiliari e della logistica ad esso connessi
- ✓ il sezionamento dell'impianto cloro per adeguarne la capacità produttiva (da aprile 2013 a inizio ottobre 2013)
- ✓ la marcia dell'impianto cloro e degli impianti elettrolitici con assetto transitorio (da ottobre 2013)

[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Conti Vecchi', 'Filctem', 'Femca', and 'Uiltec']

- ✓ la progettazione dell'assetto ottimizzato (da marzo 2013 a dicembre 2013)
- ✓ la realizzazione dell'assetto ottimizzato (da gennaio 2014 a dicembre 2015)
- ✓ la produzione in assetto ottimizzato da gennaio 2016.

Per l'assetto ottimizzato syndial procederà agli investimenti per convertire l'attuale impianto di cloro a celle bipolari e all'automazione, attraverso l'uso di DCS negli impianti produttivi previsti nell'assetto ottimizzato.

Inoltre si intende procedere alla riqualificazione della Salina Conti Vecchi integrando verticalmente la produzione verso prodotti a maggiore valore aggiunto e mercati di pregio attraverso la realizzazione di un impianto per l'essiccamento, lavaggio e confezionamento che compenserà la diminuzione dei volumi connessi ai minori trasferimenti al cloro migliorando nel contempo i margini.

syndial inoltre provvederà a realizzare interventi di risanamento ambientale e riqualificazione delle aree attraverso opere di bonifica, anche attraverso il potenziamento del TAF dello stabilimento con la realizzazione di un nuovo modulo per soddisfare le esigenze di trattamento delle acque derivanti dalla bonifica della falda compatibilmente con le autorizzazioni degli enti competenti.

syndial valuterà la costituzione sul sito di Assemini di un laboratorio di analisi ambientali come presidio tecnologico qualificato. Tale laboratorio ambientale potrà costituire per Syndial un centro specialistico funzionale a supporto delle attività analitiche e ambientali.

Complessivamente la realizzazione del progetto prevede una spesa di circa 140 mln di €.

syndial ha comunicato inoltre che tali nuovi assetti produttivi determineranno un'evoluzione della forza lavoro come previsto dall'allegato al presente verbale di accordo.

Le parti al fine di individuare soluzioni gestionali per tutte le risorse coinvolte nel processo di riqualificazione del sito di Assemini, hanno condiviso che la gestione del personale del sito avverrà con le stesse modalità sino ad ora utilizzate in ambito eni, anche attraverso il ricorso allo strumento della mobilità che verrà attuata in analogia ai criteri già adottati nell'ultima procedura posta in essere da eni.

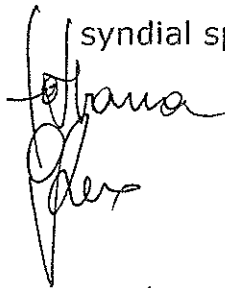
A tal proposito dopo ampia e approfondita discussione sulle fasi, sulla tempistica del progetto e sulle ricadute correlate, le parti hanno condiviso la

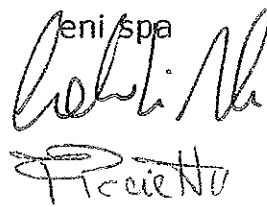
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Flavio', 'F. Catt', and others.]

costituzione di una commissione paritetica Rsu/azienda finalizzata ad effettuare un costante monitoraggio in merito ai passaggi attuativi del presente accordo, con particolare riguardo allo stato di avanzamento degli investimenti e agli iter autorizzativi. Inoltre saranno analizzati i riflessi connessi alle azioni gestionali e organizzative nei confronti delle risorse coinvolte.

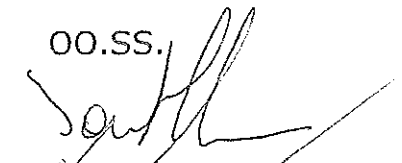

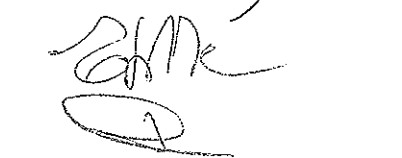
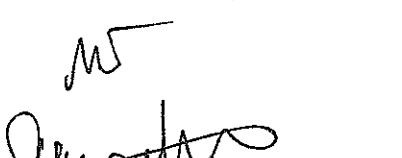

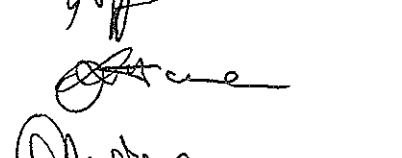

Verranno altresì attivate, a livello territoriale, fasi di monitoraggio, per cogliere nuove opportunità per il sito che possano eventualmente integrare il piano sopra descritto.

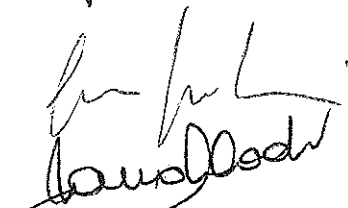

Le parti condividono la necessità di porre in essere adeguati iter formativi del personale da attuarsi in particolare durante il periodo di fermata.

syndial spa


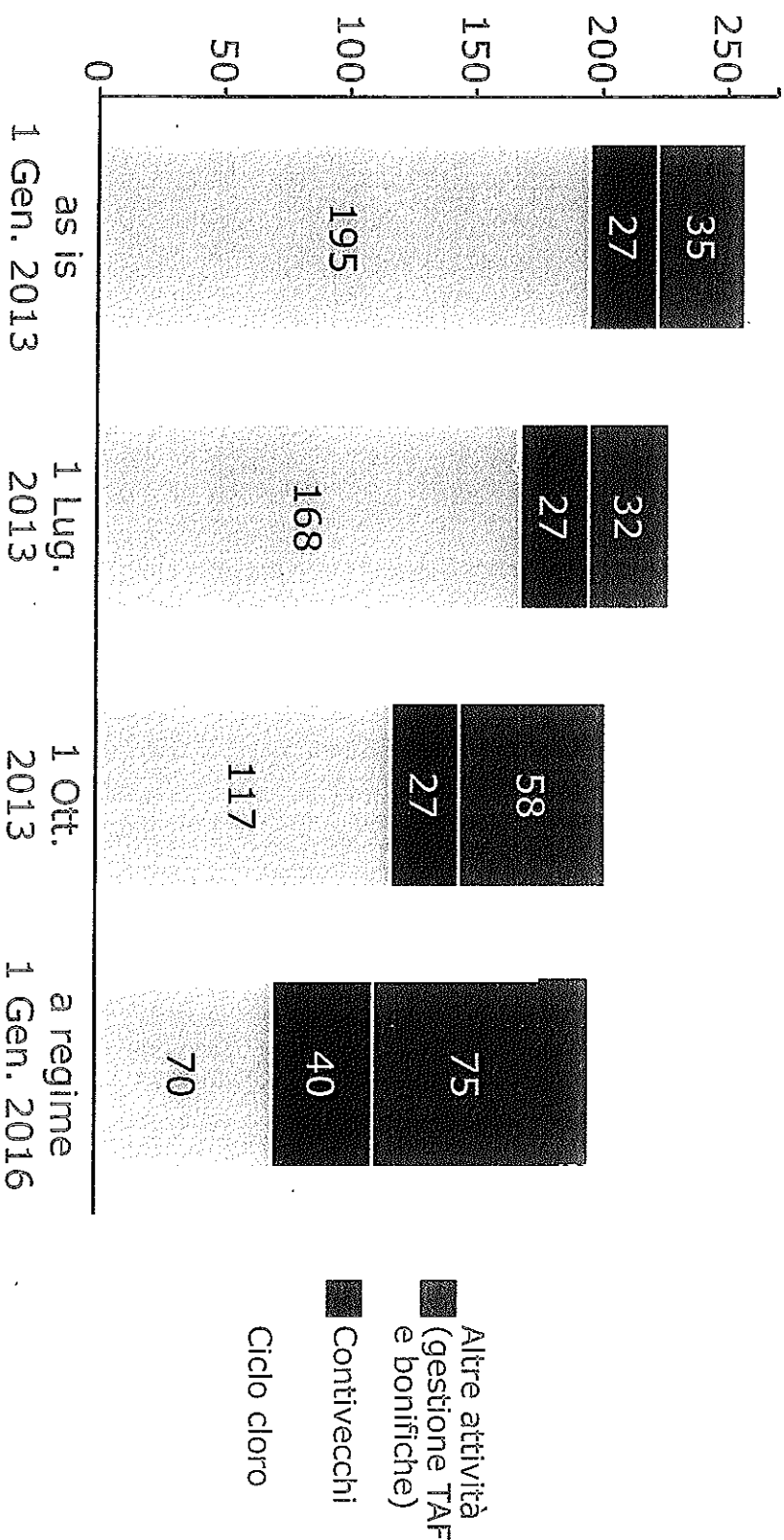
eni spa


OO.SS.

Evoluzione organico Assemini



syndial

eni



Handwritten signatures and notes at the top of the page.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.