

**SEGRETERIE TERRITORIALI CAGLIARI E RSA NUOVA KAREL SRL**



**SI TORNA IN ANIA!**

Con l'approvazione nelle assemblee dei lavoratori di ieri pomeriggio e di questa mattina (80 voti a favore, 14 contrari e 12 astenuti, percentuale di consenso del 86.4) abbiamo ricevuto un fortissimo mandato a firmare l'ipotesi di accordo raggiunta nella prima mattinata di ieri (alle 7!) dopo 21 ore ininterrotte di trattativa.

Ringraziamo quindi tutti i lavoratori che, con la loro determinazione e le quattro giornate di sciopero effettuate, hanno consentito la riapertura del tavolo ANIA ed il raggiungimento dell'intesa odierna.

Ricorderete certamente che avevamo proposto all'Azienda di superare l'attuale situazione congiunturale attraverso soluzioni che non pregiudicassero l'applicazione del CCNL ANIA, cosa questa che avrebbe comportato l'inevitabile perdita di professionalità maturata in campo assicurativo ed un complessivo peggioramento definitivo (e non circoscritto al prossimo triennio come con la nostra ipotesi di accordo...) delle condizioni contrattuali.

I 750.000 euro all'anno occorrenti in base ai conteggi dell'Azienda per riportarsi a break even, sono stati trovati principalmente agendo sugli orari e su altre flessibilità normative, anziché – come invece chiedeva controparte – agendo direttamente sull'economico. Una soluzione che oltretutto, in virtù delle attuali agevolazioni legislative, consentirà di utilizzare il conseguente aumento di produttività, per ottenere un recupero anche per i lavoratori - sul netto - grazie alla prevista tassazione agevolata al 10%.

Non sono state intaccate le attuali buste paga (ma si è purtroppo dovuto prevedere il congelamento per i prossimi tre anni degli scatti di anzianità e degli eventuali aumenti contrattuali che dovessero ottenersi nel prossimo rinnovo contrattuale - mentre verranno erogati quelli già previsti dall'ultimo rinnovo - e la rinuncia alle maggiorazioni previste per le prestazioni eventualmente svolte in giornate prefestive e semifestive). Qualora l'Azienda dovesse tornare in utile prima della scadenza dell'intesa ( 30/6/2016), parte degli utili verrebbe comunque destinato al recupero degli aumenti contrattuali bloccati e degli scatti di anzianità.

L'operazione sull'orario è stata modulata attraverso il ricorso a diversi strumenti: principalmente l'istituzione di una banca ore da compensarsi semestre per semestre (fino ad un massimo di 150 ore annuali per i full time, con pagamento delle ore non compensate con la maggiorazione del 25%) e un aumento dell'orario settimanale di 4 ore e mezza per i full time (3,5 per i part time a 30 ore e 2,15 per quelli a 20 ore) che il dipendente potrà però decidere di scalare sistematicamente dai permessi rol e banca ore, mantenendo quindi l'attuale orario.

Per contrastare poi l'anomalo attuale ricorso al lavoro interinale abbiamo richiesto ed ottenuto l'accoglimento di almeno una trentina di domande di estensione da 20 a 30

ore settimanali dei contratti a part-time ed il contenimento della soglia del lavoro di somministrazione al 13% (contro il 18% richiesto dall'Azienda).

L'intesa prevede inoltre una più flessibile organizzazione della turnistica, con reintroduzione dell'orario spezzato nella fascia del pranzo (massimo 90 minuti) e preavvisi più ravvicinati per una percentuale massima del 25% per gestire eventuali picchi o flessi dell'ultimo minuto nelle lavorazioni.

Un'intesa, pertanto, responsabile e difficile ma purtroppo necessaria, che i lavoratori e le lavoratrici di Nuova Karel hanno deciso di affrontare per i prossimi tre anni per il rilancio di NKS, in considerazione anche dell'eccezionalità del momento e della particolarità della situazione occupazionale in Sardegna, consapevoli che i frutti torneranno ai lavoratori una volta raggiunto questo obiettivo. Un'intesa che purtroppo ha registrato l'abbandono del confronto negoziale da parte della terza sigla presente al nostro tavolo.

Come Fiba/Cisl e Uilca/Uil auspichiamo naturalmente che – al di là delle "schermaglie tattiche" pre e "post" assembleari – prevalga alla fine il senso di responsabilità e si pervenga ad una firma unitaria che consenta di condividere il frutto della difficilissima battaglia che i nostri ed i loro iscritti hanno intrapreso e combattuto assieme per la difesa ed il riconoscimento della propria professionalità.

Cordiali saluti

**Le Segreterie Territoriali Cagliari**  
**Le Segreterie R.S.A. Nuova Karel S. srl**  
**FIBA/CISL – UILCA/UIL**